

【調査概要】

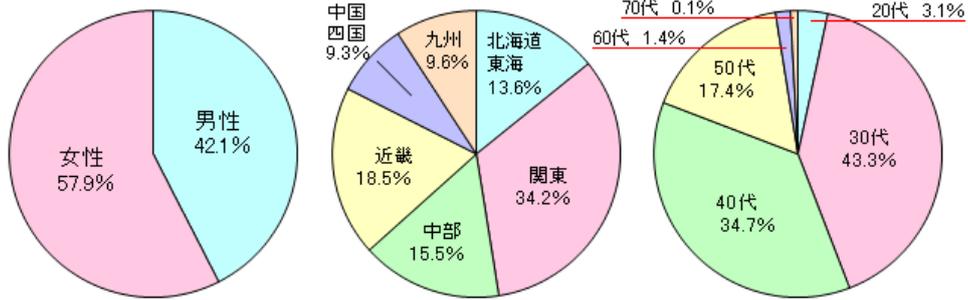
- 調査方法：インターネットリサーチ
- 調査地域：全国
- 調査対象：ケアマネジメント・オンライン会員(27～72歳のケアマネジャー)
- 調査日時：平成20年2月4日～平成20年2月12日
- 調査主体：株式会社日本医療企画 **介護ビジョン** 編集部  
株式会社インターネットインフィニティー

※今回の調査データは「ケアマネジャーとしての研修についての実態調査」のダイジェスト版です。  
詳細は月刊介護ビジョン3月号(2月20日発売予定)に掲載されます。介護ビジョン最新号詳細についてお楽しみに。

● 調査結果 ●

回答者の属性

有効回答数：772サンプル(男性325・女性447)



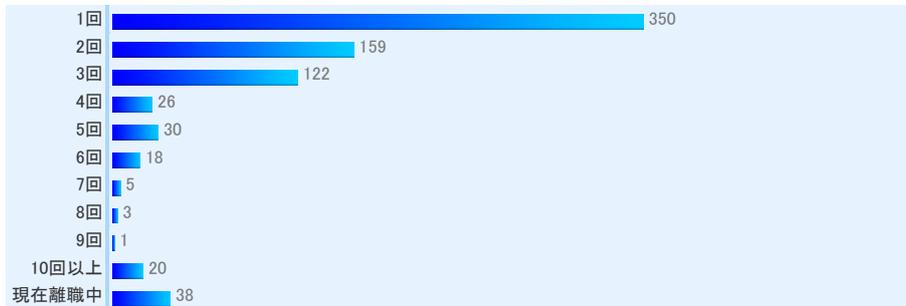
問1 あなたはケアマネジャーとしての研修を過去3ヶ月間にどの程度参加されましたか？

質問内容

あなたはケアマネジャーとしての研修を過去3ヶ月間にどの程度参加されましたか？(必須回答)

回答

過去3ヶ月に研修を受けられた方が全体の約5割だった。

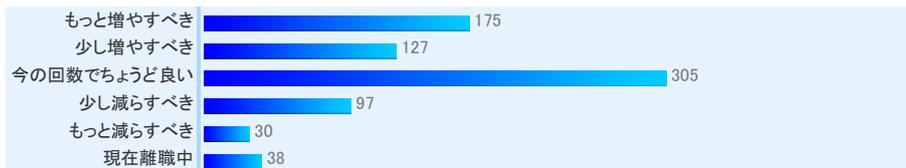


<ベース> 全員(n=772)

問2 あなたは、ケアマネジャーとしての研修の回数をどう思いますか？

質問内容

あなたは、ケアマネジャーとしての研修の回数をどう思いますか？(必須回答)



<ベース> 全員(n=772)

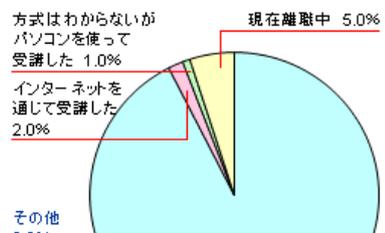
問3 あなたはケアマネジャーとしての研修をパソコンを使って受講したことはありますか？

質問内容

あなたはケアマネジャーとしての研修をパソコンを使って受講したことはありますか？(複数回答可)

回答

パソコンを使用するの研修は、受講していないが全体の約90を占めた。



<ベース> 全員 (n=772)

0.0%  
CD-ROMで  
受講した 0.0%  
社内LANで  
受講した 0.0%

受講していない  
92.1%

問4 今後、ケアマネジャーとしての研修をパソコンを使って受講したいと思いますか？

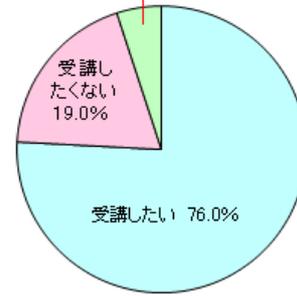
質問内容

今後、ケアマネジャーとしての研修をパソコンを使って受講したいと思いますか？（必須回答）

回答

問3でパソコンを使用しての研修を受講していないと回答された方が約90%にもかかわらず、今後パソコンを使って研修を受講したいと回答された方は全体の76%という結果になった。

現在離職中 5.0%



<ベース> 全員 (n=772)

問5 ケアマネジャーとしての研修についてお考えやご希望について

質問内容

ケアマネジャーとしての研修についてお考えやご希望があれば自由に記述してください。（自由回答）

回答

※ 回答の一部をご紹介します。

- 男性 愛媛県 40歳 現任研修の内容を考えてもらいたい。（講師の内容、質等各都道府県統一してもらいたい。）
- 女性 大阪府 45歳 現任研修みたいなテキストを読むだけの研修ではなく、現場に役立つ研修をして欲しい
- 男性 岐阜県 52歳 研修のほとんどが平日に行われる、休日に開催して欲しい。ネットを利用して受けられればもっと良い。
- 女性 北海道 34歳 一度、離職してしまうと職場復帰すつことに不安を感じるの、離職者も参加できる研修を増やしてほしい。
- 男性 岡山県 40歳 業務でほとんど研修に参加できない。
- 女性 京都府 45歳 研修は必要だと思うが現場に沿った内容にしてほしい。期間を業務に差し支えないような日程にしてほしい。
- 女性 長野県 42歳 更新研修がこれからあるが、業務が忙しく苦痛である。研修はもちろん必要であると認識しているスキルアップも必要だと思っている。
- 女性 茨城県 59歳 どの研修もマンモス会場のために交通機関の渋滞や朝早くから遅くまでみっちりの研修そして中身は同講師で何度も聞くこともあります。トイレも並び、駐車場も並び最悪の研修でした。
- 女性 大阪府 56歳 ○現任研修など1000人で行うのは意味がない。大きな講習会は少なくし保険者対応で小人数で実施してほしい。  
○民間の研修含めて情報が多すぎです。公的機関の研修を系統的に行ってほしい。  
○研修の頻度が多すぎなので減らしてほしい。
- 男性 千葉県 43歳 月末、月初は忙しいので、その事を考慮して、研修日程を調整のうえ、開催してほしい。  
ケアマネ業務、認定調査の委託業務と日々の仕事が忙しく、研修に参加出来ないのが現状です。  
パソコンでの研修受講であれば、会場までの移動時間もなく受講し易いのではないのでしょうか。
- 女性 愛知県 39歳 研修は大切だと思うけれど、せめて勤務内で生かして欲しい。
- 女性 東京都 34歳 研修の必要性を感じつつ、今の業務を考えると消極的になってしまう自分がいます・・・
- 女性 山梨県 53歳 制度の見直しの都度変更があるためまた、保険者ごとの対応についても研修を通して勉強したいので研修の機会をもっと持ちたい
- 女性 岐阜県 56歳 日々制度が変わり、ついていけなくて必死。だが研修を受けておかないと、利用者に間違ったことを教えられないので必要なことだと思います。パソコンの研修とはどんなことをするのでしょうか？興味があります。
- 女性 埼玉県 33歳 研修会場を近郊にしてほしい。会場に行くだけでも仕事より早く家を出て帰宅は遅い為。
- 女性 大阪府 52歳 ・座学の研修が多く、グループ学習のような形式の研修が少ない。ベテランのケアマネであっても自身のケアマネジメントについてこれでいいのか不安や疑問を持っている方もおられると思う。まして、新人や中堅さんも同様だと思う。  
・ローカルエリアで本音で語れる研修があれば行きたいものです。
- 女性 神奈川県 56歳 介護支援専門員更新研修に参加しました。  
8日間の研修で、時間の・日程の調整が大変でしたが、まあまあ意義のある学習ができたと思っています。  
時折、、振りかえりや気付きができれば良いのではないかと『研修』には賛成派です。。
- 男性 和歌山県 62歳 研修だけでなく本を読めば分かる事が多い、パソコンも同じである、私は研修会場に行く事が必要であると考えている、行く事によって多くの仲間と話す機会が出来る、それを期待して研修会は出来るだけ参加するようにしている。
- 男性 群馬県 36歳 現任研修についてはかなり普通の業務の中で負担に感じる事はあるので回数的にももっと減らしても良いと思う。しかし現在利殖中の方の場合には必要とも思える。保険者による研修、勉強会はコミュニケーションをはかる上でも大事だと思う。統一の見解を持って業務に当たる為。
- 女性 和歌山県 56歳 ケアマネージャーとしての資質の向上や倫理観を養う為必要だと思うので、今後も必ず必要だと思います。個人的に自分の資質向上としては新しくなった介護保険制度や他の事業所がどのようなやり方で???????を作成しているとか実際に仕事する上で必要な事柄の研修があればいいと思います。
- 女性 大阪府 31歳 資料を見て、読むだけの研修はどうかと感じる。資料+事例や書いてない内容を教えてもらうことに研修の意味を感じる。資料を繰り返すだけの研修なのであれば、資料を配布するだけでよいのではないかと感じる。
- 女性 東京都 53歳 確かにアセスメントなど大切なことはありますが、現場にすぐ生かせる内容も取り入れて欲しい。減算がないようにではありませんが・・・。
- 女性 山梨県 38歳 現任研修の費用は会社が費用負担することを行政が義務付けてほしい。
- 男性 神奈川県 48歳 ネットでできたらいいと思います。やらされる研修より、自分のスキルアップのための自主研修が必要だと思います。現在、社会福祉士の通信の養成課程を受講していますが、もっとネットの環境を有効に活用できれば、時間の節約になると思います。

女性 群馬県 40歳	日々どんな職種についても忙しい毎日ではありますが、研修は必要だと思います。しかし、やはり忙しい毎日の業務に追われておりますので、できれば、県の研修場へ出かけるだけでなく、市単位でおこなっていただければ、さらに時間を有効的に利用できると考えます。
男性 長崎県 37歳	意味がある奥深い研修を年に1〜2回行えば良いと思う。
男性 茨城県 36歳	現在のケアマネは、仲介型のケアマネジメントしかできず、援助技術に関しては素人とあまり変わらない。ケアマネの質を向上するのであれば、生活に視点をあてた援助が必要である。そのような技術を学ばせる研修を増やすべきである。
女性 静岡県 49歳	ケアマネとして個人差が大きく、なかなか自分の求める研修に参加できない。更新研修や各保険者や県主催で行っても同じような研修で、研修に参加しても満足感が得られない。
女性 滋賀県 50歳	ケアマネジャー歴や、基礎資格に基づいた、レベルごとの研修。
女性 北海道 39歳	18:00以降の研修会は大変疲れるが、日中の研修だと参加申込しても急な仕事で参加できないことも多い。ケアマネとして仕事をさせてもらっている以上、研修や講義になるべく参加しようと思う。
女性 大阪府 47歳	日々の業務をこなすことで精一杯な状況なので、目からうろこ的な発想の転換が出来る研修を企画してもらいたい。
男性 東京都 36歳	研修は資質の向上のために必要であるが、現任研修は費用、時間、地理的にも参加者の負担が大きい。基礎的事項は現任研修で行うべきであるが、その内容はもっと絞るべき。その代わりに保険者単位の研修をもっと増やすべき。「事例検討」などは地域の勉強会で行ったほうがよいし、大方の地域ですで行っていると思われる。
女性 岐阜県 53歳	月末の研修は参加したくないと思う気持ちが本音ですが、そんなわけにもいかずなんとかしているといった状態です。
男性 東京都 37歳	さまざまな事案に対応できるよう(少なくとも最低限の知識を得るため)もっと選択性のある研修をして欲しい。
女性 東京都 42歳	介護保険法等、理解しながら仕事をしなくてはならないが、日々の仕事に追われ勉強する時間がとれないのが、正直なところである。利用者さんに向き合いながら、監査対策をしないといけないと、痛感している日々です。研修という形で、受講機会があれば有難い。
男性 長崎県 35歳	あたりさわりのない研修が多い。もっと現実的な研修を受けたい。
男性 兵庫県 55歳	ケアマネジメントは、責任の重い業務なので今まで以上に研修の参加を義務付けるべきだと思う。
男性 秋田県 39歳	・パソコン研修は目が疲れます。 ・現在、民間機関の研修に良いものがありますが、出来れば現任研修に取り込めればベスト。 ・ケアマネの理念と現実の差がまだ大きい、施設と居宅の違い、有資格の違い等焦点が絞りがづらいのが現状だと思います。
女性 岡山県 49歳	過去三年間において現任研修以外にケアマネに関する研修に参加していないので特に希望はない。
男性 茨城県 31歳	研修内容をもう少し見直したほうが良いと思われる研修が多いです。
女性 福岡県 32歳	自治体をもっと積極的に受講料無料の研修会を開催してほしい。
男性 兵庫県 33歳	研修への参加は事業所により温度差が激しいように感じます。
女性 福岡県 47歳	現任者には、もっと困難事例や、障害者、生活困窮者、医師との連絡方法、在宅医療の方の衛生材料費の負担軽減について等役に立つ研修にしてほしい。
女性 三重県 45歳	行政が義務つけている研修会の費用は無料にして欲しい。
女性 東京都 48歳	PCでの研修は魅力を感じます。 民間の小さな事業所だと、これでいいのかと不安になることが多く、自己研鑽のために研修は必要。しかし忙しく出て行けないのが現実です。
女性 北海道 47歳	日々変わるような介護保険法の解釈。ホントのところはどうか、行政も交えた研修の場が必要だと思う。
女性 東京都 52歳	安い値段で1回1000円とか無料の研修をしてほしい。研修を受けることで事業所に何か得点をつけてくれればもっと経営者も研修費や勤務内の参加を認めてくれる特定事業所加算なんてハードルを高くしないで事業所に何か得点をつけてほしい研修は事業者の義務として研修費を確実に事業者にださせるような理由をつけてほしい。区は介護関係の書籍を優先的にGMIにかしだすような図書館を利用してほしいので優遇策をとってほしい。安月給、時間がないCMをどうしたら教育できるか具体策を出してほしい締め付けるだけでなく。
男性 熊本県 51歳	ケアマネージャーとして必要な研修なら受講するの必要があると思います。同じ内容を何度も研修に盛り込んだり(重要な事なら仕方ないですが)、的外れな研修はあまり望みません。また、ケアプランを作る上でパソコンは不可欠なので、ワードやエクセルの基礎を研修に盛り込んでほしいと思います。
男性 静岡県 31歳	同じ内容の事が多く、本当に必要な研修があまり無いように感じる。
女性 愛知県 35歳	大都市で広域のケアマネを集めてではなく、市町村規模でちょこちょこやって欲しい。

■ 調査データの転載・引用をご希望の方、本調査に関するお問い合わせはこちらまで ■

株式会社インターネットインフィニティー ケアマネジメント・オンライン事務局 担当:藤澤  
TEL:03-3863-8359 E-mail:pr@caremanagement.jp